

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБУЗ «ККБ № 2»

от 13.05.2019 № 308

Положение
об оценке коррупционных рисков
государственного бюджетного учреждения «Краевая клиническая
больница №2» министерства здравоохранения Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУЗ «ККБ №2» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки Антикоррупционной политики, так и после её утверждения, но не реже одного раза в три года.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляют заместители главного врача по направлениям, руководители структурных подразделений, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. На основании анализа коррупционных рисков разрабатываются и утверждаются главным врачом:

- перечень должностей (группы должностей), связанных с высоким коррупционным риском (ответственный исполнитель служба по персоналу и делопроизводству);
- карта коррупционных рисков Учреждения и, в порядке, предусмотренном разделом 3 настоящего Положения (ответственный исполнитель юридический отдел).

2.4. На основании карты коррупционных рисков Учреждения разрабатывается и внедряется комплекс мер по устранению или минимизации группы коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой должности (группы должностей), связанных с высоким коррупционным риском. Такие меры могут включать:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка выполнения обязанностей с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (приложение № 1);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается в соответствии с установленной формой (приложение № 2 к настоящему Положению) и утверждается главным врачом Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;
- по результатам проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении (по мере необходимости);
- в случаях выявления фактов коррупции в Учреждении.

Юрисконсульт юридического отдела



Т.А. Мазуренко

Приложение №1

к Положению об оценке коррупционных
рисков государственного бюджетного
учреждения «Краевая клиническая больница №2»
министерства здравоохранения Краснодарского края

Перечень должностей ГБУЗ «ККБ №2»,
подверженных высоким коррупционным рискам

- 1.
- 2.
- 3.

Приложение №2
к Положению об оценке коррупционных
рисков государственного бюджетного
учреждения «Краевая клиническая больница №2»
министерства здравоохранения Краснодарского края

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ в ГБУЗ «ККБ №2»

Зоны повышенного коррупционного риска (<i>коррупционно-опасные функции и полномочия</i>)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4